

HOSPITAL DE OVALLE
DPTO. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Hospital de Ovalle invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular al siguiente cargo:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Psicólogo/a
Nº de cargo(s)	Un (1)
Servicio/ Unidad	Unidad de Calidad de Vida
Establecimiento	Hospital de Ovalle
Código de Postulación	408-16

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles.
1	Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

Nº	Requisitos Deseables
1	Contar con a lo menos 2 años de experiencia en cargo similar.
2	Deseable mención o especialización en el área organizacional-laboral.
3	Conocimiento y manejo comprobado en aplicación de Test (Zulliger, Luscher, Proyectivos).
4	Conocimientos y manejo de pruebas (personalidad, inteligencia, aptitudes básicas).
5	Conocimiento y manejo de entrevistas según enfoque tradicional y enfoque de competencias.
6	Conocimiento en aplicación, evaluación e intervención en temas de Clima Laboral, Liderazgo, Coaching
7	Manejo computacional a nivel medio.

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	CONTRATA, con periodo de prueba 3 meses.
Planta/Estamento	Profesional
Grado EUS	16º EUS (\$991.229 Total haberes)
Disponibilidad	Inmediata para asumir el cargo.
Tipo de Jornada	44 horas semanales
	Cumplir con los requisitos de ingreso a la administración pública.

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Hospital de Ovalle, <http://www.hospitaldeovalle.cl>, link **trabaje con nosotros**, completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: seleccion.hovalle@redsalud.gov.cl, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación**. El plazo para enviar sus antecedentes es **hasta el 05 de agosto de 2018 a las 23:59 hrs.**

No se recibirán antecedentes en papel.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Características del cargo

Profesional a cargo de estudiar la conducta del ser humano en el contexto del trabajo, desde una perspectiva individual, grupal y social, generando las acciones necesarias para otorgar la mejora en la calidad de vida laboral de los funcionarios del Hospital de Ovalle.

2. Funciones Principales del cargo

1. Dar cumplimiento de normas y reglamentos que rigen a la Institución y la Unidad.
2. Elaborar la programación anual de trabajo y evaluación de las actividades proyectadas.
3. Diagnosticar, intervenir y retroalimentar en temas de Clima Laboral y Liderazgo.
4. Realizar estudios relacionados con el área organizacional.
5. Efectuar evaluación y seguimiento periódico del clima laboral al interior de la organización, según condiciones exigidas en las guías de evaluación de establecimientos Auto gestionados en Red.
6. Preparación de informes: Psicolaborales, Informes de Diagnóstico, Informe de Intervención e Informe de seguimiento de Clima Laboral.
7. Participar activamente en comités del hospital de Ovalle.
8. Educación en el área de su competencia.
9. Diseñar, programar e implementar actividades de difusión y detección de necesidades de capacitación, con énfasis en materias de su competencia, acorde a la realidad institucional y necesidades de los funcionarios.
10. Colaborar en el mejoramiento de la calidad de vida laboral del funcionario, facilitando el desarrollo integral del personal, de tal modo que puedan desarrollar adecuadamente sus potencialidades.
11. Apoyar en la gestión eficiente de los procesos de vinculación, desarrollo y desvinculación de los funcionarios.
12. Generar diagnóstico y planes de trabajo que tengan como fin fortalecer los cambios organizacionales, con procesos planeados de involucramiento de las capacidades humanas que este establecimiento dispone como capital, de manera conjunta con las Unidades de Relaciones Laborales.
13. Realizar atenciones personalizadas y/o grupales a funcionarios/as en el ámbito de su competencia.

3. Dependencia Organizacional:

El candidato/a seleccionado/a dependerá de la Jefatura de Desarrollo del Capital Humano.