



PAUTA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN CARGOS PROFESIONALES
HOSPITAL DE OVALLE
DR. ANTONIO TIRADO LANAS

1. INTRODUCCION

Estimados Postulantes:

Se establece proceso de Reclutamiento y Selección, para proveer cargos vacantes de nuestro Establecimiento, de acuerdo al Manual de Reclutamiento y Selección emitido por la Dirección de Servicio de Salud Coquimbo, Resolución Exenta N° 2281 del 11 de Noviembre del 2009.

El proceso consta de 4 Etapas:

Primera Etapa:

- 1.- Revisión de Antecedentes y puntuación de requerimientos exigidos y deseables para postulación al cargo.
- 2.- Se seleccionará a los postulantes que pasarán a la segunda etapa.

Segunda Etapa:

- 1.- Entrevista de Evaluación Técnica, Prueba Técnica y/o ambas, realizada por la Comisión de Selección, la Jefatura Directa del cargo a postular y el Referente Técnico del cargo. Se le asignará un puntaje de acuerdo a las preguntas que elabore la comisión de selección.
- 2.- Se seleccionará a los postulantes que pasen a la tercera etapa.

Tercera Etapa:

- 1.- Entrevista de Competencias Laborales realizada por la Psicóloga Laboral del Establecimiento.
- 2.- Elaboración de Informes Psicolaborales y asignación de puntajes.

Cuarta Etapa:

- 1.- Consolidación de resultados, y revisión del proceso.
- 2.- Presentación de terna, dúo o único postulante al Director del Establecimiento para decisión final de contratación.
- 3.- Presentación de resultados finales a los postulantes y a la comisión.

2. PRESENTACIÓN

El Hospital de Ovalle convoca a Proceso de Selección de personal, para regularizar el siguiente puesto vacante:

CODIGO DE POSTULACION	N° VACANTES	DENOMINACIÓN	UNIDAD/SERVICIO	GRADOS/HRS
408-13	01	JEFE UNIDAD GES	UNIDAD GES	12° / 44 Horas
408-14	01	EDUCADORA PARV.(REEMPLAZO)	JARDIN INFANTIN "TOÑITO"	16° / 44 Horas
408-15	01	PSICOLOGA(O)	CESAM	16° / 44 Horas
408-16	01	PSICOLOGA(O)	UNIDAD DE PSIQUIATRIA	16° / 44 Horas
408-17	01	TERAPEUTA OCUPACIONAL	UNIDAD DE PSIQUIATRIA	16° / 44 Horas
408-18	01	TRABAJADOR(A) SOCIAL	UNIDAD DE PSIQUIATRIA	16° / 44 Horas
408-19	01	ENFERMERA(O)	UNIDAD DE PSIQUIATRIA	15° / 44 Horas

3. REQUISITOS GENERALES

Los postulantes deberán cumplir con los requisitos generales señalados en los el Artículo 12 y 13 del Estatuto Administrativo. Además de lo siguiente:

- a) * Ficha de Postulación
- b) * Título Profesional.
- c) * Certificados de Capacitaciones atingentes al cargo.
- d) * Certificado que acrediten antigüedad laboral (atingentes al cargo que postula), si la tiene.

La Ficha de Postulación deberán ser enviada al siguiente mails: katherine.alegria@redsalud.gov.cl, hasta el día domingo **24 de noviembre de 2017**. Cabe mencionar que en la Ficha de postulación se debe indicar **el código de postulación al cargo que postula y ambos apellidos (por ejemplo: 408-03 Gonzales Torres)**. El postulante que sea seleccionado en el cargo, deberá asumir funciones en la Unidad donde se encuentre el puesto vacante.

Para cualquier consulta o requerimiento, se debe dirigir al Subdirector de Recursos Humanos D. Manuel Muñoz al correo electrónico manuelan.munoz@redsalud.gov.cl

REQUISITOS ESPECIFICOS

- a) **ANTIGÜEDAD** : Certificados que acrediten Antigüedad Laboral.
- b) **CAPACITACIÓN** : Cursos, Talleres y Seminarios realizados en los Últimos 3 años, desde el **13 de noviembre de 2014 hasta el 13 de noviembre de 2017 (Atingentes al cargo que postula, los que deben contar con nota de aprobación y horas)**.

: Diplomados, Magister y/o Doctorados (**Estos no presentan fecha de caducidad, sólo deben ser atingentes al cargo que se postula**).

- 1) Todos los postulantes **deberán y revisar detalladamente la Pauta de Reclutamiento y Selección** y llenar la **Ficha de Postulación** enviando esta al correo electrónico: katherine.alegria@redsalud.gov.cl
- 2) La comisión evaluará los antecedentes curriculares y otorgará los puntajes de acuerdo a los requisitos de postulación, **(el puntaje por experiencia en el establecimiento será considerada únicamente si al momento de postular se encuentra vigente en la institución), (para obtener puntaje por capacitación será considerado si cuenta con nota de aprobación o indique que fue aprobado, así como también, cada capacitación no debe ser inferior a 16 horas cronológicas o 20 horas pedagógicas).** Se avisará a cada postulante si ha pasado o no a la segunda etapa del proceso por medio de correo electrónico.
- 3) Quienes accedan a la segunda etapa, deberán asistir a una Entrevista Personal y/o Prueba Técnica con la Comisión de selección, **presentando en ese momento de los antecedentes de respaldo curricular en original.** Se comunicará oportunamente el día y la hora de la entrevista y/o Prueba Técnica con la comisión, por medio de correo electrónico.
- 4) La comisión evaluará el puntaje obtenido en la Entrevista Personal y/o Prueba Técnica y se informará a cada postulante si pasó o no a la tercera etapa, por medio de correo electrónico.
- 5) La **nota mínima de aprobación de la Etapa Técnica** (prueba, entrevista o ambas) será de 5.0, en la escala de 1.0 a 7.0
- 6) El Postulante que haya pasado a la tercera etapa, deberá asistir a una entrevista con el Psicólogo Laboral del Establecimiento, se les avisará oportunamente el día y la hora de esta entrevista.
- 7) La Encargada del Proceso de Reclutamiento notificará a los postulantes que han sido seleccionados de manera telefónica y por correo electrónico. También se notificará mediante correo electrónico a los postulantes no seleccionados.
- 8) Las apelaciones al procesos, deben ser dirigidas al Subdirector de Recursos Humanos D. Manuel Muñoz, correo electrónico manuelan.munoz@redsalud.gov.cl

Ponderación de los Factores a Evaluar

Actividad	Puntaje	Puntaje Máximo
Perfeccionamiento Atingente		
Diplomado, Magister, Doctorado	5	10
Cursos de Capacitación	2	10
Máximo Total		20
Experiencia Laboral Atingente		
Más de 5 años	20	20
Entre 3 años y 5 años	15	
Menos de 3 años	10	
Experiencia en el Establecimiento		
Más de 3 años	10	10
Entre 1 y 3 años	5	
Menos de 1 años	3	
Entrevista Personal		
Nota 7.0	30	30
Nota entre 6.5 y 6.9	20	
Nota entre 6.0 y 6.4	15	
Nota entre 5.5 y 5.9	10	
Nota entre 5.0 y 5.4	5	
Menor a 5.0	0	
Máximo Total		30
Prueba Psicológica		
Recomendable	20	20
Recomendable con Observaciones	15	
No Recomendable	0	
Máximo Total		20

4. COMISION DE SELECCION

La Comisión de Selección estará compuesta por:

- Subdirector de Recursos Humanos, D. Manuel Muñoz Araya
- Coordinadora Proceso de Reclutamiento y Selección, Ps. Katherine Alegría Tapia.
- Presidenta FENPRUSS, o quien ella designe como su reemplazante.

Además y de acuerdo al cargo que se postule se incluirá a:

- Jefatura Directa del cargo a postular
- Referente Técnico para cada perfil

Funciones de la Comisión de Selección:

PRIMERA ETAPA:

1.- Consolidar y validar el Pauta y ficha de postulación para cada uno de los cargos vacantes

- a) Requerimientos exigidos y deseables.
- b) Objetivo del Cargo.
- c) Funciones o tareas.

- 2.- Evaluar los antecedentes de los postulantes y asignar los puntajes correspondientes
- 3.- Seleccionar a los postulantes que pasan a la Segunda Etapa

SEGUNDA ETAPA:

1. Decidir método de Entrevista Técnica, Prueba de Conocimientos Técnicos o ambas.
2. Elaborar Pauta de Preguntas para establecer los Requerimientos Técnicos de cada postulante.
3. Verificar la autenticidad de los documentos y la fidelidad de los antecedentes presentados por los postulantes.
4. Entrevistar y evaluar a cada postulante.
5. Requerir información adicional de los postulantes que estime pertinente.
6. Seleccionar a los postulantes que pasan a la Tercera Etapa.

TERCERA ETAPA:

1. Evaluar los resultados de los Informes Psicolaborales.
2. Consolidar puntajes y análisis del proceso.

Además de resolver las apelaciones presentadas, las cuales deben ajustarse a los tiempos señalados en la presente Pauta de Reclutamiento y Selección.

5. CALENDARIZACION DEL PROCESO

ACTIVIDAD	FECHA
VALIDACIÓN DE PERFILES Y BASES POR COMISION	10/11/2017 al 13/11/2017
PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN DE PERFILES DE POSTULACION	13/11/2017
PLAZO DE POSTULACION	Hasta el 24/11/2017
EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES POR LA COMISION	27/11/2017 al 01/12/2017
ENTREVISTAS Y PRUEBAS TECNICAS POR LA COMISION	04/12/2017 al 12/12/2017
ENTREVISTAS PSICOLOGO LABORAL	13/12/2017 al 22/12/2017
ANALISIS DE RESULTADOS POR COMISION	26/12/2017
ENVIO RESULTADOS A DIRECTOR ESTABLECIMIENTO	26/12/2017
DIFUSIÓN, PUBLICACIÓN Y/O NOTIFICACIÓN DE RESULTADOS	27/12/2017
RECEPCIÓN DE APELACIONES	Hasta 28/12/2017
NOTIFICACION DE RESULTADOS DEFINITIVOS	29/12/2017
ASUMEN FUNCIONES EN LOS CARGOS	02/01/2018



**SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
HOSPITAL DE OVALLE**

COMISION DE PROFESIONALES
UNIVERSITARIOS DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD
FENPRUSS
RAF. 84020020
Provincia del Limari

