



**PAUTA PARA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN CARGOS TECNICOS,  
AUXILIARES Y CHOFER HOSPITAL DE OVALLE  
DR. ANTONIO TIRADO LANAS**

## **1. INTRODUCCION**

### **Estimados Postulantes:**

Se establece proceso de Reclutamiento y Selección, para proveer cargos vacantes de nuestro Establecimiento, de acuerdo al Manual de Reclutamiento y Selección emitido por la Dirección de Servicio de Salud Coquimbo, Resolución Exenta N° 2281 del 11 de Noviembre del 2009.

El proceso consta de 4 Etapas:

### **Primera Etapa:**

- 1.- Revisión de Antecedentes y puntuación de requerimientos exigidos y deseables para postulación al cargo.
- 2.- Se seleccionará a los postulantes que pasarán a la segunda etapa. **(La ausencia de documentación solicitada con (\*) será causal de exclusión del postulante).**

### **Segunda Etapa:**

- 1.- Entrevista de Evaluación Técnica, Prueba Técnica y/o ambas, realizada por la Comisión de Selección, la Jefatura Directa del cargo a postular y el Referente Técnico del cargo. Se le asignará un puntaje de acuerdo a las preguntas que elabore la comisión de selección.
- 2.- Se seleccionará a los postulantes que pasen a la tercera etapa.

### **Tercera Etapa:**

- 1.- Entrevista de Competencias Laborales realizada por la Psicóloga Laboral del Establecimiento.
- 2.- Elaboración de Informes Psicolaborales y asignación de puntajes.

### **Cuarta Etapa:**

- 1.- Consolidación de resultados, y revisión del proceso.
- 2.- Presentación de terna, dúo o único postulante al Director del Establecimiento para decisión final de contratación.
- 3.- Presentación de resultados finales a los postulantes y a la comisión.

## 2. PRESENTACIÓN

El Hospital de Ovalle convoca a Proceso de Reclutamiento y Selección de personal, para regularizar los siguientes puestos vacantes:

CODIGO DE POSTULACION	N° VACANTES	DENOMINACIÓN	UNIDAD Y/O SERVICIO	GRADOS/HRS
408-08	04	Técnico Paramédico	Unidad de Paciente Crítico	23º/4to. Turno
408-09	01	Técnico Paramédico	Banco de Sangre	23º/44 Hrs.
408-10	01	Técnico Paramédico	Consultorio Adosado a Especialidades	23º/44 Hrs.
408-11	01	Técnico Paramédico	Especialidades Odontológicas	23º/44 Hrs.
408-12	04	Auxiliar de Servicios	Unidad de Paciente Crítico	25º/4to. Turno

## 3. REQUISITOS GENERALES

Los postulantes deberán cumplir con los requisitos generales señalados en los el Artículo 12 y 13 del Estatuto Administrativo. Además de lo siguiente:

- a) \* Ficha de Postulación.
- b) \* Licencia de Enseñanza Media (**cargos de Auxiliar y Chofer**)
- c) \* Certificado de Título Técnico de nivel Superior o Medio (**cargos Técnicos**)
- d) \* Certificados de Capacitaciones atingentes al cargo.
- e) \* Certificados que acrediten antigüedad laboral, si la tiene.

La Ficha de Postulación, Licencia de Enseñanza Media y Certificado de Título deberán ser enviados al siguiente mails: [selección.hovalle@redsalud.gov.cl](mailto:selección.hovalle@redsalud.gov.cl), hasta el día domingo **08 de septiembre del 2017**. Cabe mencionar que en la Ficha de postulación debe indicarse **el o los códigos de postulación**, de acuerdo al cargo al que se postula. El postulante que sea seleccionado en el cargo, deberá asumir funciones en la Unidad donde se encuentre el puesto vacante.

Para cualquier consulta o requerimiento, se debe dirigir al Subdirector de Recursos Humanos D. Manuel Muñoz al correo electrónico [manuelan.munoz@redsalud.gov.cl](mailto:manuelan.munoz@redsalud.gov.cl)

### REQUISITOS ESPECIFICOS

**a) ANTIGÜEDAD** : Certificados que acrediten Antigüedad Laboral. (**\*Adjuntar con ficha de postulación, Licencia de Enseñanza Media y/o Certificado de Título**).

**b) CAPACITACIÓN** : Cursos, Talleres y Seminarios realizados en los Últimos 3 años, desde el 01 de julio de 2014 hasta el 31 de julio de 2017 con 20 Horas o más de duración (**\*Atingentes al cargo que postula**).

- 1) Todos los postulantes **deberán** llenar la Ficha de Postulación que se adjunta a Pauta de Selección y enviarla a [selección.hovalle@redsalud.gov.cl](mailto:selección.hovalle@redsalud.gov.cl), anexando en formato digital copia del \*Título Profesional respectivo, \*Certificados de Capacitaciones atingentes al cargo, \*Certificados que acrediten antigüedad laboral, si cuenta con ella.
- 2) La comisión evaluará los antecedentes curriculares y otorgará los puntajes de acuerdo a los requisitos de postulación, se avisará a cada postulante si ha pasado o no a la segunda etapa del proceso por medio de correo electrónico. **\*\*(La ausencia de documentación solicitada con (\*) será causal de exclusión del postulante)**.

- 3) Quienes accedan a la segunda etapa, deberán asistir a una Entrevista Personal y/o Prueba Técnica con la Comisión de Selección, presentando en ese momento los antecedentes de respaldo curricular en original. Se comunicará oportunamente el día y la hora de la entrevista y/o Prueba Técnica con la comisión, por medio de correo electrónico.
- 4) La comisión evaluará el puntaje obtenido en la Entrevista Personal y/o Prueba Técnica y se informará a cada postulante si avanzó o no a la tercera etapa, por medio de correo electrónico.
- 5) La nota mínima de aprobación de la Etapa Técnicas (prueba, entrevista o ambas) será de 5.0, en la escala de 1.0 a 7.0.
- 6) El Postulante que haya pasado a la tercera etapa, deberá asistir a una entrevista con el Psicólogo Laboral del Establecimiento, se les avisará oportunamente el día y la hora de esta entrevista.
- 7) La Encargada del Proceso de Reclutamiento y Selección notificará a los postulantes que han sido seleccionados de manera telefónica y por correo electrónico. También se notificará mediante correo electrónico a los postulantes que no fueron seleccionados.
- 8) Las apelaciones al procesos, deben ser dirigidas al Subdirector de Recursos Humanos D. Manuel Muñoz, correo electrónico [manuelan.munoz@redsalud.gov.cl](mailto:manuelan.munoz@redsalud.gov.cl)

#### Ponderación de los Factores a Evaluar

Actividad	Puntaje	Puntaje Máximo
<b>Perfeccionamiento Atingente</b>		
Capacitación	2	10
Máximo Total		<b>10</b>
<b>Experiencia Laboral Atingente</b>		
Más de 5 años	20	20
Entre 3 y 5 años	15	
Menos de 3 años	10	
<b>Experiencia en el Establecimiento</b>		
Más de 3 años	10	10
Entre 1 y 3 años	5	
Menos de 1 años	3	
<b>Entrevista Personal y/o Prueba Técnica</b>		
Nota 7.0	40	40
Nota entre 6.5 y 6.9	35	
Nota entre 6.0 y 6.4	30	
Nota entre 5.5 y 5.9	25	
Nota entre 5.0 y 5.4	20	
Nota menor a 5.0	0	
Máximo Total		
<b>Prueba Psicolaboral</b>		
Recomendable	20	20
Recomendable con Observaciones	10	
No Recomendable	0	
Máximo Total		<b>20</b>

#### **4. COMISION DE SELECCION**

La Comisión de Selección estará compuesta por:

- Subdirector de Recursos Humanos, D. Manuel Muñoz Araya
- Coordinadora de Reclutamiento y Selección, Ps. Daniela Ríos Vicencio.
- Presidente FENATS y/o FENTESS o quienes ellos designen como sus reemplazantes.

Además y de acuerdo al cargo que se postule se incluirá a:

- Jefatura Directa del cargo a postular
- Referente Técnico para cada perfil

#### **Funciones de la Comisión de Selección:**

##### **PRIMERA ETAPA:**

- 1.- Consolidar y validar Pauta de Ponderación para cada uno de los cargos vacantes.
  - a) Requerimientos exigidos y deseables.
  - b) Objetivo del cargo
  - c) Funciones o tareas

##### **SEGUNDA ETAPA:**

- 1.- Evaluar los antecedentes de los postulantes y asignar los puntajes correspondientes
- 2.- Seleccionar a los postulantes que pasan a la Segunda Etapa
- 3.- Decidir si se aplicará Entrevista Técnica, Prueba de Conocimientos Técnicos o ambas.
- 4.- Elaborar Pauta de Preguntas y/o Prueba de Conocimientos Técnicos para establecer los Requerimientos Técnicos de cada postulante

##### **TERCERA ETAPA:**

- 1.- Verificar la autenticidad de los documentos y la fidelidad de los antecedentes presentados por los postulantes
- 2.- Entrevista Técnica, Prueba de Conocimientos Técnica o ambas, a cada postulante
- 3.- Requerir información adicional de los postulantes que estime pertinente
- 4.- Seleccionar a los postulantes que pasan a la Tercera Etapa

##### **CUARTA ETAPA:**

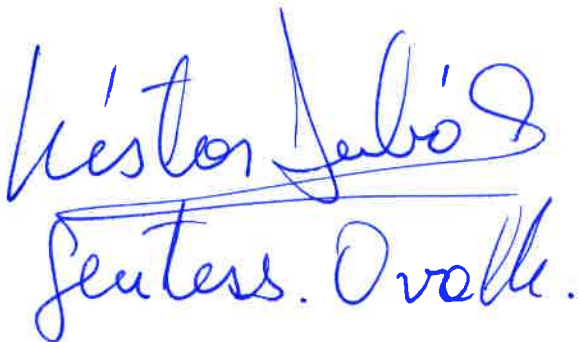
- 1.- Evaluar los resultados de los Informes Psicolaborales.
- 2.- Consolidar Puntajes.

Además de resolver las apelaciones presentadas, las cuales deben ajustarse a los tiempos señalados en la presente Pauta de Reclutamiento y Selección.

## 5. CALENDARIZACION DEL PROCESO

ACTIVIDAD	FECHA
VALIDACIÓN DE PERFILES Y BASES POR COMISION	25 de Agosto de 2017
PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN DE PERFILES DE POSTULACION	25 de Agosto de 2017
PLAZO DE POSTULACION	Hasta el 08 de Septiembre de 2017
EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES POR LA COMISION	Desde el 11 al 14 de Septiembre de 2017
ENTREVISTAS Y PRUEBAS TECNICAS POR LA COMISION	Desde el 15 al 22 de Septiembre de 2017
ENTREVISTAS PSICOLOGA LABORAL	25 al 26 de Septiembre de 2017
ANALISIS DE RESULTADOS POR COMISION	27 de Septiembre de 2017
ENVIO RESULTADOS A DIRECTOR ESTABLECIMIENTO	27 de Septiembre de 2017
DIFUSIÓN, PUBLICACIÓN Y/O NOTIFICACIÓN DE RESULTADOS	28 de Septiembre de 2017
RECEPCIÓN DE APELACIONES	29 de Septiembre de 2017
NOTIFICACION DE RESULTADOS DEFINITIVOS	30 de Septiembre de 2017
ASUMEN FUNCIONES EN LOS CARGOS	01 de Octubre de 2017

  
SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  
HOSPITAL DE OVALLE

  
Héctor Julio  
Gentess. Ovalle.

  
Eduardo Carvajal



